



**Nysted-Vantore sogne
Mål og Pejlemærker
for menighedsrådets
arbejde.**

Her kommer historien.....

Hvorfor holdt vi det møde?

Fordi vi ønsker en fælles platform for det arbejde vi laver i Menighedsrådet.

Med fælles mål og pejlemærker har vi noget at holde vores ideer, aktiviteter og engagementer op imod, så vi kan sikre os at der bliver en samlet retning for vores arbejde.

Samler vi vores kræfter – så brænder vi igennem.



Forarbejdet.....

A silhouette of a person walking on a hill against a clear blue sky. The person is positioned in the middle ground, walking towards the right. The hill is dark, and the sky is a gradient of light blue.

Som hjemmearbejde skulle artiklen med Lars Mikkelsen læses: "Nu tør jeg sige at jeg er troende"

I plenum snakkede vi om vores bevæggrunde til at side i menighedsrådet som MR-medlemmer og om hvordan det var at arbejde i den danske folkekirke for ansatte, samt Idas tanker om at søge stillingen som Præst i Nysted.

Specielt for nogle MR-medlemmer kom det frem, at de kunne genkende sig selv i artiklen om Lars Mikkelsen eller blot berette, at man ikke bare sådan uden videre fortæller, at man sidder i menighedsrådet. Det vækker undren og er genstand for "sjove" kommentarer.

Det kunne virke som om at dem der er troende og siger det højt bor i ét "land" og dem der ikke er troende, de bor i et andet "land" – men hvad så med alle dem der er i virkeligheden er troende men som ikke tør sige det højt fordi de fornemmer det undrende blik eller værger sig for de "sjove" kommentarer? Her kunne jo ligge en opgave! Og hvad med dem som slet ikke er troende? Hvordan forbinder vi de to "lande"?

MÅL



**Flere i kirke –
med åndelig værdi**

Åbenhed om tro

For at nå de mål må der være pejlemærker i vores arbejde!



Den måde vi møder folk fra menigheden på, både som MR-medlem og som ansat, har betydning for at vi kan nå vores mål. Det har betydning hvad det er vi sætter i søen af aktiviteter, arrangementer og hvordan vi promoverer dem.

**– vi skal være synlige i
det lokale miljø, i alt fra
logo på ryggen til
aktiviteter og
arrangementer og til at
være opsøgende i
forhold til andre
menighedsråd.**

**Dermed sagt synlighed
både udadtil og
indadtil.**



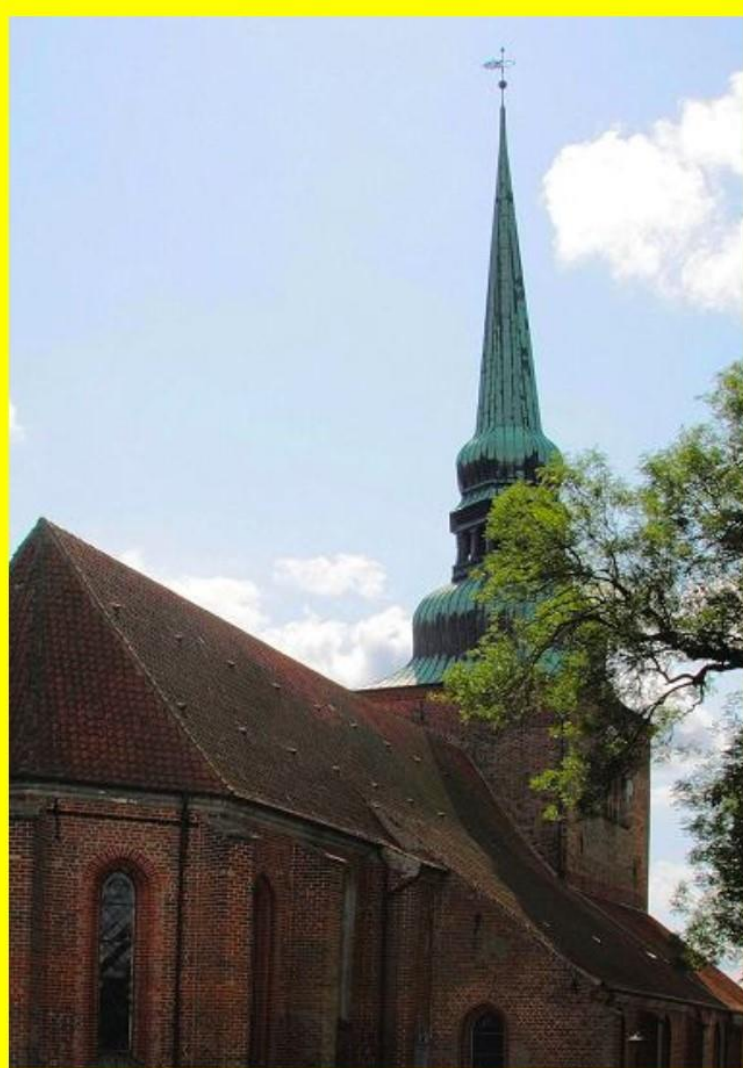
SYNLIGHED

MANGFOLDIGHED

- vi skal sørge for at de aktiviteter vi sætter i gang og arrangementer vi afholder, skal ramme bredt. Vi skal ikke kun sørge for aktiviteter til børn eller de ældre
- **MEN TIL ALLE!** Mangfoldigheden skal også ligge i selve udbuddet af aktiviteter og arrangementer. De skal være så forskelligartet at selv dem der selv synes at de ikke har noget at gøre i den danske folkekirke alligevel kunne blive tiltrukket.

TILGÆNGELIGHED

**-både som MR-medlem og som ansat må man stille sig til rådighed for menigheden (som ansat blot i arbejdstiden!) – dvs. altid parat til at lytte og svare på spørgsmål eller henvise til relevant person når det ligger uden for ens kompetencer. Være åben og imødekommende for ønsker og forslag – f.eks. til aktiviteter og arrangementer - fra menigheden.
”Det skal nytte noget at henvende sig”**



For at alle de foregående punkter - og også i al almindelighed - vil PR være et indsatsområde. Alle gode initiativer skal ud og mangfoldiggøres. Ingen i Nysted-Vantore sogne skal kunne sige at de ikke vidste at et arrangement havde fundet sted, eller en aktivitet var igangsat uden de vidste det.

PR og sociale medier skal understøtte mål og pejlemærker og samtidig selv have mål og pejlemærker iboende. Sidstnævnte er en speciel opgave der kræver ekstra opmærksomhed.