

Nyhedsbrev til Menighedsråd og andre folkekirkelige arbejdspladser

Dette nyhedsbrev omhandler oplysninger vedrørende løn.

Nr. 2 om OK 18 - 12-04-2018

Indberetning til Løncentrene

Ministeriet skal erindre alle folkekirkens arbejdsgivere om fristen for indberetning til løncentrene om personer, som ikke kan blive omfattet af en konflikt, enten fordi de slet ikke er medlemmer af en faglig organisation eller fordi de ikke er medlem hos den relevante forhandlingsberettigede organisation.

Arbejdsgivernes indberetning skal sikre, at de ansatte, som ikke omfattes af en eventuel konflikt og derfor fortsat skal møde på arbejde, ikke bliver stoppet i løn, men får udbetalt almindelig løn – også for konfliktperioden.

Arbejdsgiverens indberetning skal ske til det relevante løncenter.

- Menighedsrådene skal foretage indberetning via den hertil indrettede portal "OK18 – indtastning vedr. konflikt", som findes på Den digitale Arbejdsplads (DAP).
- Folkekirkens øvrige arbejdsgivere skal foretage indberetning via e-mail direkte til Fællesfondsløncentret (FLC).

Har I foretaget ansættelser efter den 16. marts 2018?

Hvis en folkekirkelig arbejdsgiver har ansat personale efter den 16. marts 2018, er det sket efter tidspunktet for Kirkeministeriets udsendelse af orienteringsbreve til de ansatte. I så fald har den nyansatte ikke modtaget brev direkte fra ministeriet med oplysning om konflikten.

Den lokale arbejdsgiver skal i disse tilfælde selv sørge for snarest muligt at oplyse den nyansatte om muligheden for konflikt, herunder om der er varslet strejke og/eller lockout for såvel arbejdspladsen som stillingen.

Arbejdsgiveren skal desuden oplyse om forudsætningen for at være omfattet af en eventuel kommende konflikt. Det kan f.eks. gøres ved at udlevere en kopi af det standardbrev til medarbejderne, som Kirkeministeriet havde vedlagt som bilag til sit brev af 16. marts 2018 til de folkekirkelige arbejdsgivere.

Såfremt den nyansatte ikke opfylder betingelserne for at blive omfattet af konflikten – f.eks. fordi vedkommende enten ikke er medlem af en faglig organisation eller fordi vedkommende ikke er medlem af den relevante forhandlingsberettigede organisation – skal arbejdsgiveren særskilt indberette dette til det relevante løncenter, jf. ovenstående.

Fristen for indberetning af medlemmer, som ikke omfattes af en eventuel kommende konflikt, er:
fredag den 13. april 2018.

Det er en forudsætning for at blive **omfattet** af strejke eller lockout, at følgende 3 betingelser alle er opfyldt:

- Der er udsendt strejke- eller lockoutvarsel for den pågældende arbejdsplads
- Den ansatte er omfattet af den overenskomst eller organisationsaftale, som varslet dækker
- Den ansatte er medlem af den relevante forhandlingsberettigede organisation.

Alle andre skal møde på arbejde som sædvanligt, og må udføre sædvanlige arbejdsopgaver, men ikke konfliktramt arbejde.

Om lønudbetaling / lønstop ved en evt. konflikt

Onsdag den 28. marts 2018 udsatte forligsmanden strejke- og lockoutvarslerne, således at strejke og lockout tidligst kan træde i kraft fra hhv. den 22. april 2018 og den 28. april 2018. Dog kan konflikten blive en realitet 5 dage efter et evt. forhandlingssammenbrud.

Det er endnu uvist om – og i givet fald hvornår – en konflikt vil blive iværksat.

Fristerne for kørsel af løn i april 2018 betyder imidlertid, at lønnen for april måned vil blive udbetalt som sædvanligt – uanset om en konflikt måtte vise sig at blive iværksat inden udgangen af april 2018.

Såfremt der iværksættes konflikt i løbet af april 2018, vil der derfor ske en regulering i lønudbetalingen for maj måned, så der tages højde for de dage, hvor konfliktramte medarbejdere ikke skulle have modtaget løn for april (og eventuelt maj) måned 2018.

Hvis I vil vide mere

Kirkeministeriet ajourfører og offentliggør løbende en Konflikt ABC via DAP'en. I skrivende stund er version 4 af Konflikt ABC'en blevet offentliggjort.

Kirkeministeriet opfordrer alle til at følge med i mediernes dækning af udviklingen i forbindelse med overenskomstforhandlingerne.

I er meget velkomne til at rette spørgsmål til overenskomstmedarbejderne i Kirkeministeriets 3. kontor, Marie Spangenberg, Christa Hector Knudsen, Rasmus Paaske Larsen og Lene Graakjær Lund. Vi bestræber os på løbende at informere jer – og imens håber vi, at parterne når til enighed, så en konflikt ikke bliver en realitet.

Nyhedsbrevet er udarbejdet af KM 3. kontor, hvortil eventuelle spørgsmål kan stilles.